

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
об оказании материальной помощи  
из бюджетных источников финансирования

1. Настоящее Положение об оказании материальной помощи разработано на основании Указа Президента Республики Беларусь от 18.01.2019 № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций», приказа Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 10 июля 2014 г. № 746 «Об утверждении методических рекомендаций по порядку материального стимулирования работников организаций, подчиненных управлениям здравоохранения облисполкомов и комитету по здравоохранению Минского горисполкома, и организаций, финансируемых из бюджета, системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь».

2. В соответствии с настоящим Положением оказание материальной помощи работникам государственного учреждения «Щучинский зональный центр гигиены и эпидемиологии» производится из бюджетных средств.

3. На оказание материальной помощи работникам Щучинского зонального ЦГЭ направляются средства в размере 0,3 среднемесячной суммы окладов работников.

3.1. Материальная помощь работникам учреждения по их заявлению оказывается в следующих случаях:

3.1.1. в случае смерти членов семьи (родители, дети, супруги, родные сестры и братья) в размере **5 базовых величин**;

3.1.2. в случае тяжелой и продолжительной болезни работника (два и более месяца) в размере **3-х базовых величин**.

3.1.3. при несчастном случае, зафиксированном на рабочем месте, с временной потерей трудоспособности в размере **5 базовых величин**;

3.1.4. в случае смерти работника в размере **20 базовых величин** члену семьи;

3.1.5. при вступлении в первый брак в размере **3 базовых величин**;

3.1.6. при рождении ребенка в размере **3 базовых величин**;

3.1.7. оказание материальной помощи работникам, воспитывающим детей, посещающих детские дошкольные учреждения и учреждения общего среднего образования, к началу учебного года (август - сентябрь) в размере **0,5 базовых величин**;

3.1.8. на подготовку детей-первоклассников работников учреждения к учебному году в размере **2 базовых величин**;

3.1.9. на удешевление путевок для санаторно-оздоровительного лечения и в детские оздоровительные лагеря для детей работников в размере **50 процентов** от стоимости путевки;

3.1.10. в связи с тяжелым материальным положением в размере **до 2 базовых величин**.

3.1.11. к юбилейной дате (50 лет) и в связи с достижением общеустановленного пенсионного возраста в размере **1 базовой величины**.

3.1.12. молодым специалистам проживающим в сельской местности или иногородним, для компенсации расходов по найму жилья в размере **0,5 базовой величины**.

3.1.13. направлять средства на выплату материальной помощи работникам в связи с непредвиденными материальными затруднениями, в том числе на поддержку малообеспеченных работников, не допускающих нарушений трудовой, производственно-технологической и исполнительской дисциплины, а также пострадавших в случаях стихийных бедствий, несчастных случаев, тяжелой болезни, утрат и т.д..

3.2. Материальная помощь оказывается каждому работнику в следующих случаях:

3.2.1. на заготовку овощей – **1 базовая величина**;

3.2.2. при наличии остатка фонда материальной помощи на конец отчетного календарного года средства фонда направляются на оказание материальной помощи всем членам трудового коллектива в равных долях.

4. Работникам, вновь принятым на работу, выплаты производятся по истечении 6 месяцев работы в учреждении, за исключением материальной помощи по пункту 3.1.1.

5. Списки работников и суммы оказываемой материальной помощи согласовываются с профсоюзным комитетом и утверждаются приказом главного врача учреждения.

6. Работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком по достижении им 3-х летнего возраста, материальная помощь может быть оказана только в соответствии с пунктами 3.1.1., 3.1.5. и 3.1.6. настоящего Положения.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
об оказании материальной помощи  
за счет средств от приносящей доходы деятельности

1. Настоящее Положение об оказании материальной помощи разработано на основании Указа Президента Республики Беларусь от 18.01.2019 № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций», приказа Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 10 июля 2014 г. № 746 «Об утверждении методических рекомендаций по порядку материального стимулирования работников организаций, подчиненных управлениям здравоохранения облисполкомов и комитету по здравоохранению Минского горисполкома, и организаций, финансируемых из бюджета, системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь».

2. В соответствии с настоящим Положением оказание материальной помощи работникам государственного учреждения «Щучинский зональный центр гигиены и эпидемиологии» производится из средств от приносящей доходы деятельности.

3. На оказание материальной помощи работникам, содержащихся за счет сметы доходов и расходов по внебюджетной деятельности, Щучинского зонального ЦГЭ направляются средства в размере 0,3 среднемесячной суммы окладов работников.

3.1. Материальная помощь работникам учреждения по их заявлению оказывается в следующих случаях:

3.1.1. в случае смерти членов семьи (родители, дети, супруги, родные сестры и братья) в размере **5 базовых величин**;

3.1.2. в случае тяжелой и продолжительной болезни работника (два и более месяца) в размере **3-х базовых величин**;

3.1.3. при несчастном случае, зафиксированном на рабочем месте, с временной потерей трудоспособности в размере **5 базовых величин**;

3.1.4. в случае смерти работника в размере **20 базовых величин** члену семьи;

3.1.5. при вступлении в первый брак в размере **3 базовых величин**;

3.1.6. при рождении ребенка в размере **3 базовых величин**;

3.1.7. на подготовку детей, посещающих детские дошкольные учреждения и школы, работников учреждения к учебному году (август - сентябрь) в размере **0,5 базовых величин**;

3.1.8. на подготовку детей-первоклассников работников учреждения к учебному году в размере **2 базовых величин**;

3.1.9. на удешевление путевок для санаторно-оздоровительного лечения и в детские оздоровительные лагеря для детей работников в размере **50 процентов** от стоимости путевки;

3.1.10. в связи с тяжелым материальным положением в размере до 2 базовых величин;

3.1.11. к юбилейной дате (50 лет) и в связи с достижением общеустановленного пенсионного возраста в размере 1 базовой величины.

3.1.12. молодым специалистам проживающим в сельской местности или иногородним, для компенсации расходов по найму жилья в размере **0,5 базовой величины**.

3.2. Материальная помощь оказывается каждому работнику в следующих размерах:

3.2.1. на заготовку овощей – **1 базовая величина**;

3.2.2. при наличии остатка фонда материальной помощи на конец отчетного календарного года, средства фонда направляются на оказание материальной помощи всем членам трудового коллектива в равных долях.

4. Работникам, проработавшим в организации на момент увольнения не менее 15 лет (по бюджетной и по внебюджетной деятельности), при увольнении из учреждения после достижения пенсионного возраста при наличии средств оказывается материальная помощь в размере 1,0 оклада за счет средств остающихся в распоряжении учреждения от приносящей доходы деятельности.

5. Работникам, вновь принятым на работу, выплаты производить по истечении 6 месяцев работы в учреждении, за исключением материальной помощи по пункту 3.1.1.

6. Списки работников и суммы оказываемой материальной помощи согласовываются с профсоюзным комитетом и утверждаются приказом главного врача учреждения.

7. Работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком по достижении им 3-хлетнего возраста, материальная помощь может быть оказана только в соответствии с пунктами 3.1.1., 3.1.5. и 3.1.6. настоящего Положения.

8. Выплата материальной помощи, предусмотренной коллективным договором, главному врачу осуществляется согласно Положения на общих основаниях, если иное не предусмотрено (трудовым договором) контрактом.

9. Неиспользованные учреждением в течение календарного года средства по внебюджетной деятельности, предусмотренные на оказание материальной помощи, переносятся на следующий год.

10. Средства материальной помощи, образованные за счет превышения доходов над расходами от деятельности, приносящей доходы, используются на оказание материальной помощи иным лицам, которые не являются работниками учреждения (например, бывшие работники, ушедшие на пенсию и др.)