

УТВЕРЖДЕНО
Постановление профсоюзного
собрания 13.04.2021 №1
(в редакции постановления
профсоюзного собрания
от 10.04.2024 №4)

ПОЛОЖЕНИЕ

о Фонде помощи первичной профсоюзной
организации государственного учреждения
«Щучинский зональный центр гигиены и
эпидемиологии» Белорусского профсоюза
работников здравоохранения

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Положение о Фонде помощи первичной профсоюзной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения государственного учреждения «Щучинский зональный центр гигиены и эпидемиологии» (далее - Положение) разработано на основании Закона Республики Беларусь «О профессиональных союзах», Устава Белорусского профессионального союза работников здравоохранения, постановлений Президиума Совета ФПБ от 30.11.2015 №438 «О стандарте профсоюзного бюджета» от 10.12.2015 №484 «О Типовом положении о Фонде помощи профсоюзной организации юридического лица, его обособленного подразделения» (с изменениями), постановления президиума Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения от 03.12.2020 № 454 «О Типовом положении о Фонде помощи первичной профсоюзной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения».

2. Настоящее Положение устанавливает порядок формирования и использования средств Фонда помощи в первичной профсоюзной организации государственного учреждения «Щучинский зональный центр гигиены и эпидемиологии» Белорусского профсоюза работников здравоохранения.

3. Фонд помощи формируется в целях оказания материальной поддержки членам профсоюза, состоящим на учете в профсоюзной организации, и членам их семей, за исключением случаев, предусмотренных подпунктами 6.5 и 6.6 пункта 6 настоящего Положения.

4. Распорядителем средств Фонда помощи является руководящий орган профсоюзной организации, профсоюзный комитет.

5. Под материальной помощью следует понимать выплаты единовременного характера, как одну из форм социальной поддержки членов профсоюза отраслевой принадлежности.

2. УСЛОВИЯ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ СРЕДСТВ ФОНДА ПОМОЩИ

6. Средства фонда помощи используются на:

6.1. *оказание материальной помощи (в денежной и натуральной формах) членам профсоюза, нуждающимся в дополнительной поддержке в связи с:*

- чрезвычайными ситуациями (обстоятельствами) (стихийное бедствие, пожар, хищение имущества и т.п.) в размере 1 базовой величины;
- длительной болезнью (более 2 месяцев), дорогостоящим лечением (стоимость свыше 100 рублей), оплатой медицинского обслуживания в учреждениях здравоохранения, оказывающих платные медицинские услуги в размере 1 базовой величины;
- выходом на первичную инвалидность I и II группы в размере 1 базовой величины;
- установлением профессионального заболевания в размере 1 базовой величины;
- получением производственной травмы в размере 1 базовой величины;
- тяжелым материальным положением (недостаток средств для содержания семьи, увечье, смерть близкого родственника, супруга (супруги)) в размере 1 базовой величины;
- вступлением в брак (в первый) в размере 1 базовой величины;
- рождением детей в размере 1 базовой величины;
- выходом на пенсию (в связи с достижением пенсионного возраста) в размере 1 базовой величины;
- к юбилейным датам (40, 45 и каждые 5 лет до 65 лет) в размере 0,5 базовой величины.
- воспитывающим троих и более детей в возрасте до 16 лет один раз в год в размере 1 базовой величины;
- членам профсоюза, воспитывающим детей-инвалидов в возрасте до 18 лет, работникам-инвалидам ко Дню инвалида в размере 1 базовой величины;
- возникновением других объективных обстоятельств, требующих материальной поддержки, и признанных профсоюзным комитетом обоснованными в размере 0,5 - 1 базовой величины.

Для целей настоящего Положения к лицам, состоящим в отношениях близкого родства, относятся родители (усыновители, удочерители), дети (в том числе усыновленные, удочеренные), родные братья и сестры;

6.2. *оказание единовременной материальной помощи:*

- членам профсоюза, уволенным в связи сокращением численности или штата работников в размере 1 базовой величины;
- членам профсоюза, находящимся по инициативе нанимателя длительное время (более месяца) в простое или в отпуске без сохранения (с частичным сохранением) заработной платы, работающим по инициативе нанимателя в режиме неполного рабочего дня, а также при увольнении

работников, обусловленном указанными причинами в размере 1 базовой величины;

- членам профсоюза, дети которых идут в 1-й класс в размере 1 базовой величины;
- близким родственникам, супруге (супругу) в связи со смертью члена Белорусского профсоюза работников здравоохранения в размере 1 базовой величины;
- бывшим членам профсоюза - ветеранам Великой Отечественной войны и лицам, приравненным к ним, одиноким пенсионерам, инвалидам в случае нуждаемости в размере 1 базовой величины;
- на витаминизацию беременным женщинам в размере 1 базовой величины;
- отдельным категориям членов профсоюза (ко Дню памяти воинов-интернационалистов, ко дню катастрофы на Чернобыльской АЭС и других случаях) в размере 1 базовой величины;

6.3. *оказание материальной помощи в размере возмещения полной или частичной стоимости понесенных расходов на оплату:*

- стоимости путевки в детские оздоровительные лагеря с круглосуточным пребыванием в размере 50 процентов от оставшейся стоимости за вычетом государственной дотации и родительской платы;
- стоимости путевки, продолжительностью не более 10 календарных дней и проживанием в номере не выше «Стандарт», в дочерних предприятиях УП «Белпрофсоюзкурорт», приобретённых за счёт средств первичной профсоюзной организации или за счёт личных средств члена профсоюза, в размере оставшейся стоимости за минусом 25 % скидки УП «Белпрофсоюзкурорт», 30 % оплаты от полной стоимости путёвки за счёт средств члена профсоюза, долевого участия на удешевление стоимости путевки из средств профсоюзного бюджета Гродненской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения и долевого участия на удешевление стоимости путевки из средств нанимателя;
- стоимости медицинских услуг по договору на оказание медицинских услуг с учреждением здравоохранения (проведение медицинских осмотров, стоматологического протезирования, диагностических исследований, вакцинации, витаминизации и т.д.) в размере 1 базовой величины;

6.4. оплату расходов, связанных с посещением болеющих членов профсоюза, с обслуживанием престарелых, заботой о детях; приобретение дезинфицирующих и обеззараживающих средств, средств защиты органов дыхания и других средств защиты;

6.5. предоставление безвозмездной (спонсорской) помощи физическим и юридическим лицам в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 1 июля 2005 г. № 300 «О предоставлении и использовании безвозмездной (спонсорской) помощи»;

6.6. иные цели в соответствии с решениями Президиума Совета ФПБ, президиума Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения;

7. Материальная помощь может оказываться и в других случаях, повлекших непредвиденные материальные затруднения, не предусмотренных в вышеперечисленных пунктах настоящего Положения, по решению руководящего органа первичной профсоюзной организации, профсоюзного комитета и признанных обоснованными в размере до 1 базовой величины.

3. ПОРЯДОК ИСПОЛЬЗОВАНИЯ СРЕДСТВ ФОНДА ПОМОЩИ

8. Средства фонда помощи используются на цели, указанные в пунктах 6 и 7 настоящего Положения, на основании письменного обращения члена профсоюза или члена его семьи с приложением документа (его копии), подтверждающего наступление соответствующего обстоятельства или понесенные расходы, а также в отдельных случаях без документа (по решению профсоюзного комитета).

9. Конкретные размеры помощи из средств Фонда помощи определяются Положением о Фонде помощи первичной профсоюзной организации, или по решению руководящего органа профсоюзной организации в каждом конкретном случае.

10. Документами, подтверждающими наступление соответствующего обстоятельства или понесенные расходы, являются:

- в связи с длительной болезнью – копия листка о временной нетрудоспособности либо удостоверение инвалида;
- в связи со смертью близкого родственника – копия свидетельства о смерти и документы, подтверждающие родство, при необходимости (копия свидетельства о браке, о смене фамилии и т.п.);
- в связи со вступлением в брак – копия свидетельства о браке;
- в связи с рождением ребенка – копия свидетельства о рождении ребенка;
- в связи с выходом на пенсию (в связи с достижением пенсионного возраста) – копия паспорта;
- в связи с юбилейной датой – копия паспорта;
- в связи с воспитанием 3-х и более детей – копия удостоверения многодетной семьи;
- в связи с воспитанием детей – инвалидов – копия удостоверения инвалидности;
- в связи с пожаром – документ, выдаваемый органами и подразделениями по чрезвычайным ситуациям;
- в связи с хищением имущества – документ, выдаваемый органами внутренних дел;
- приобретение путевки на оздоровление или санаторно-курортное

лечение – копия путевки и (или) отрывной талон к путевке;

- в связи с оплатой стоимости медицинских услуг – договор на оказание медицинских услуг с учреждением здравоохранения;

- по иным основаниям – на основании документов, предусмотренных руководящим органом профсоюзной организации.

11. На протяжении календарного года члену профсоюза может быть выплачена материальная помощь на удешевление стоимости не более одной путевки на оздоровление или санаторно-курортное лечение.

Действие настоящего пункта не распространяется на выплату материальной помощи в целях удешевления стоимости путевок на оздоровление и санаторно-курортное лечение несовершеннолетних детей члена профсоюза.

4. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ И УЧЕТА СРЕДСТВ ФОНДА ПОМОЩИ. КОНТРОЛЬ ЗА ИХ ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ

12. Фонд помощи формируется из членских профсоюзных взносов.

13. Учет поступления и расходования средств фонда помощи ведет казначей первичной профсоюзной организации.

14. В бухгалтерском учете средства фонда помощи учитываются на счете 86 «Целевое финансирование».

15. Фонд помощи не имеет остатка на конец отчетного (финансового) года.

16. Контроль за поступлением и расходованием средств Фонда помощи осуществляется ревизионной комиссией первичной профсоюзной организации, ревизионной комиссией Белорусского профсоюза работников здравоохранения.